novaterra ENERGY

مدوّنة السلوك

مدوّنتنا هي الأساس لكل ما نقوم به.



مجموعة نوفاتيرا وتضم: شركة نوفاتيرا إنرجي ذ.م.م، وشركة نوفاتيرا إنرجي (المملكة المتحدة) المحدودة، وشركة نوفاتيرا إنرجي (سوريا) المساهمة المغفلة العامة

التاريخ: أيلول/سبتمبر 2026

مُعتمد من قِبل: مجلس الإدارة

www.novaterra.energy

رسالة من الرئيس التنفيذي



في نوفاتيرا، لا يُبنى نجاحنا على ما نحققه فحسب، بل على الكيفية التي نحققه بها أيضاً. تعكس مدوّنة السلوك القيم والمبادئ والمعايير التي توجّه قراراتنا وتصرفاتنا وعلاقاتنا مع الزملاء والعملاء والشركاء والمجتمعات.

وهي بمثابة الأساس للحفاظ على ثقافة قائمة على النزاهة والاحترام والمساءلة والثقة.

وإنني أشجّع كل موظف على قراءة هذه المدوّنة وفهمها والالتزام بها، لنضمن معاً مواصلة الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية في كل ما نفعله.



ألكسندر ماكدونالد
الرئيس التنفيذي، نوفاتيرا إنرجي

الفهرس

رسالة من الرئيس التنفيذي 02

المقدمة 04

الغرض من مدوّنتنا 05

على مَن تُطبّق مدوّنتنا؟ 06

التزامنا ومسؤولياتنا المشتركة 07

التحدث بشفافية 08

مدوّنتنا 09

السلامة 10

1. الصحة والسلامة 11

2. حماية أصول الشركة وأمن المعلومات وخصوصية البيانات 12

3. حفظ السجلات 13

النزاهة 14

4. التنوع وتكافؤ الفرص 15

5. السلوك في مكان العمل 16

6. حقوق الإنسان والمشاركة المجتمعية 17

7. الاستدامة 18

الشراكة 19

8. العمل مع الآخرين 20

9. مكافحة الرشوة والفساد 21

10. الهدايا والضيافة 22

11. المنافسة 23

12. تضارب المصالح 24

13. قوانين التجارة الدولية 25

14. الجرائم المالية 26

التمكين 27

15. المشاركة السياسية والاجتماعية 28

16. التواصل الخارجي والتصريحات العامة 29

قيمنا

قيمنا هي الركيزة الأساسية لمدوّنتنا.



النزاهة

نعمل بحسّ عميق بالمسؤولية تجاه الأفراد والمجتمعات والبيئة.



السلامة

نضع السلامة في صميم كل ما نفعله.



التمكين

نلتزم بتطوير كوادرنا من خلال التدريب والإرشاد وفرص القيادة.



الشراكة

نعمل بنزاهة وشفافية ومساءلة جنباً إلى جنب مع المؤسسات الوطنية والشركاء المحليين والمشغّلين الدوليين لتحقيق قيمة مستدامة.

من نحن وما هي قيمنا

تتمثّل غاية نوفاتيرا إنرجي (Novaterra Energy) في توفير طاقة موثوقة للمستقبل بطريقة آمنة وأخلاقية ومسؤولة.

تتمثّل رؤيتنا في تطوير موارد طاقة مسؤولة من خلال الشراكة، والقدرات المحلية، والوصول إلى خبرات عالمية المستوى، بما يحقق قيمة دائمة للمجتمعات والاقتصادات التي نعمل فيها.

وتتمثّل رسالتنا في توفير إمدادات محلية جديدة من النفط والغاز بأمان وكفاءة، مع بناء القدرات المحلية ودعم النمو الاقتصادي المستدام.

ونحن ملتزمون بإدارة عملياتنا بأسلوب يعزّز المسؤولية البيئية، ويدعم الاستدامة على المدى الطويل، ويسعى إلى تحقيق نتائج اجتماعية واقتصادية إيجابية للأجيال القادمة.

إن التزامنا راسخ لا يتزعزع: فنحن نمارس أعمالنا وفق أعلى معايير النزاهة والمشروعية والسلوك الأخلاقي، بصرف النظر عن الموقع أو الأعراف المحلية أو الضغوط التجارية.

الغرض من مدوّنتنا

مدوّنتنا هي الأساس لكل ما نقوم به.

فهي تُترجم قيمنا إلى مبادئ واضحة توجّه قراراتنا وتصرفاتنا وسلوكياتنا أينما عملنا.

لا يمكن للمدوّنة أن تغطي جميع المواقف. لذا، عندما تواجه حالة من عدم اليقين، احرص على استخدام حسن التقدير، واطلب المشورة، وتصرّف بما يتوافق مع قيمنا ومدوّنتنا والقانون.

وكلٌّ منا مسؤول عن تطبيق المدوّنة وعن التحدث بشفافية عندما يبدو له أن أمراً ما ليس على ما يرام.

وحيثما تختلف القوانين أو اللوائح أو الأعراف المحلية أو الممارسات التجارية عن معاييرنا، فإننا نلتزم بالمعيار الأعلى. وعند الشك، اسأل.



هل تحتاج مزيداً من المعلومات؟

توفّر سياساتنا وإجراءاتنا متطلبات وإرشادات تفصيلية حول مختلف الموضوعات الواردة في مدوّنتنا. وجميع سياساتنا وإجراءاتنا متاحة على نظام إدارة التعلّم.

على مَن تُطبَّق مدوّنتنا؟

يجب على كل من يعمل لدى مجموعة نوفاتيرا أو معها أن يفهم مدوّنتنا ويلتزم بها، بما في ذلك السياسات والإجراءات ذات الصلة.

تُطبَّق مدوّنتنا على جميع العاملين لدى مجموعة نوفاتيرا أو نيابةً عنها، بمن فيهم الموظفون والمسؤولون وأعضاء مجلس الإدارة والوكلاء والاستشاريون والمقاولون والموظفون المُعارون والمتطوعون والرعاة. كما نتوقع من الموردين والبائعين وغيرهم من شركاء الأعمال الالتزام بمعايير مماثلة عند العمل معنا.



التزامنا ومسؤولياتنا المشتركة

توجّهنا مدوّنتنا للعمل بنزاهة، فهي الأساس لكل ما نقوم به. ويجب علينا جميعاً:

- قراءة مدوّنتنا وفهمها والتصرف وفقاً لها
- استخدام أداة اتخاذ القرار للاسترشاد بها، والإبلاغ عند العلم بأي مخالفات محتملة للقوانين أو اللوائح المعمول بها أو لأحكام مدوّنتنا
- فهم المخاطر المرتبطة بدورك وإدارتها
- إتمام جميع الدورات التدريبية الإلزامية المُسندة إليك، واستكمال الإقرار السنوي بالمدوّنة لتأكيد أنك فهمتها وتصرّفت وفقاً لها

إن الالتزام بالمدوّنة يحميك ويحمي زملاءك ونوفاتيرا. قد تؤدي المخالفات إلى اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى الفصل من العمل، وفقاً للسياسة ذات الصلة المعمول بها في النطاق القضائي الذي تتبع له. كما يحق لنا إنهاء علاقتنا مع الأطراف الخارجية في حال انتهاكها لمدوّنتنا.

وعندما لا يكون التصرف الصحيح واضحاً، توقّف وقيّم قرارك في ضوء قيمنا ومدوّنتنا والقوانين المعمول بها، وأثره على الأفراد والمجتمعات وسمعة نوفاتيرا. أداة اتخاذ القرار متاحة لمساعدتك.



أداة اتخاذ القرار

إذا شعرت بعدم الارتياح أو لم تكن متأكداً مما يجب فعله، فاسأل نفسك الأسئلة التالية:

- هل يتوافق قرارك مع مدوّنتنا وسياساتنا وإجراءاتنا؟
- هل ستشعر بالارتياح لو أصبح قرارك علنياً أو تصدّر عناوين الأخبار؟
- هل يعامل القرار جميع الأطراف المعنية بإنصاف ودون تحيّز؟
- هل يحمي الأفراد والمجتمعات وسمعتنا؟
- هل تتحلّى بالصدق وتقدّم جميع المعلومات اللازمة إلى الأطراف المعنية؟

إذا كانت إجابتك «لا» عن أيّ من هذه الأسئلة، أو كنت لا تزال متشككاً، فتواصل مع مديرك أو إدارة الامتثال أو الإدارة القانونية للحصول على المشورة.

التحدث بشفافية

نحن ملتزمون بممارسة أعمالنا بمسؤولية، والتصرف بأمانة ونزاهة، وترسيخ ثقافة قائمة على الانفتاح والمساءلة وأخلاقيات العمل الرفيعة.

إن دورك أساسي في الحفاظ على نزاهتنا، وتقع على عاتق كلٍّ منا مسؤولية التحدث بشفافية والإبلاغ إذا علم بأي أمر غير آمن أو غير قانوني أو مخالف لمدوّنتنا.

يمكن الإبلاغ عن أي مخاوف شخصياً أو عبر الهاتف أو كتابياً، ونتعامل مع جميع البلاغات بجدية وسرية تامة. وإذا لم تكن القنوات الداخلية مناسبة، يمكنك الإبلاغ عبر أداة نوفاتيرا المخصصة للإبلاغ، إما هاتفياً أو من خلال بوابة SpeakUp الإلكترونية. ويمكن تقديم البلاغات دون الكشف عن الهوية، مع أن ذلك قد يحدّ أحياناً من قدرتنا على إجراء تحقيق شامل.

عدم التسامح مطلقاً مع الانتقام

إن التحدث بشفافية والإبلاغ هو دائماً التصرف الصحيح، ونحن نسعى بجدّ لتهيئة بيئة تشجّع على الانفتاح. ولا نتسامح مطلقاً مع الانتقام بأي شكل من الأشكال، ونعدّ أي شكل منه انتهاكاً لمدوّنتنا. إذا كنت تعتقد أنك تعرّضت للانتقام، فيُرجى إبلاغنا عبر القنوات المذكورة أعلاه.

قنوات الإبلاغ لدينا

- مديرك المباشر أو أي مدير آخر
- مستشار مختص، مثل الموارد البشرية أو الإدارة القانونية أو إدارة الامتثال
- بوابة SpeakUp المخصصة لدينا

للإبلاغ عن أي مخاوف، تفضّل بزيارة:
https://novaterra-energy.speakup.report/speakupline

مسؤولياتك

- يجب عليك إثارة المخاوف أو الإبلاغ عن سوء السلوك بحسن نية
- يجب ألّا تستخدم أداة SpeakUp للشكاوى العامة أو التظلمات الشخصية (إذ ينبغي مناقشتها مع مديرك أو إدارة الموارد البشرية)
- يجب ألّا تستخدم الخط الساخن لتوجيه اتهامات كاذبة إلى الآخرين
- يجب عليك التأكد من عدم تعرّض أي شخص يتحدث بشفافية لأي شكل من أشكال الانتقام

يُرجى العلم بأن عدم الإبلاغ عن أي انتهاك لمدوّنتنا قد يؤدي أيضاً إلى اتخاذ إجراءات تأديبية.

مدوّنتنا



السلامة

نضع السلامة في صميم كل ما نقوم به، فلا شيء أهم من سلامة موظفينا والأشخاص الذين نعمل معهم والبيئة التي نعمل فيها.



1. الصحة والسلامة

نحن في نوفاتيرا ملتزمون بحماية الصحة والسلامة، وضمان الأمن، والحفاظ على معايير جودة عالية، وحماية بيئتنا.

ونعمل بمسؤولية واستدامة، ونستجيب لاحتياجات أصحاب المصلحة. ويمتد هذا الالتزام ليشمل المقاولين والشركاء الذين يتعيّن عليهم الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة المعمول بها.



مسؤولياتك

- يجب عليك فهم سياسات الصحة والسلامة لدينا والالتزام بها.
- الحرص على سلامتك وسلامة زملائك، وإيقاف العمل إذا كانت الظروف غير آمنة أو كانت المعايير غير مستوفاة.
- يجب عليك الإبلاغ فوراً عن جميع الحوادث والإصابات والأمراض والظروف غير الآمنة. ولا تفترض أبداً أن شخصاً آخر قد أبلغ أو سيُبلغ عن أي مخاطر أو مخاوف محتملة.

2. حماية أصول الشركة وأمن المعلومات وخصوصية البيانات

تمتد السلامة لتشمل أصول شركتنا، وهي أصول مادية (كالمعدات والمرافق) وغير مادية (كالمعلومات المالية والملكية الفكرية والاستراتيجيات). وتقع على عاتق كلٍّ منا مسؤولية المساعدة في حماية أصولنا من التلف أو الاحتيال، إذ تُعد هذه الأصول ركيزة أساسية للحفاظ على نجاح أعمالنا واستدامتها على المدى الطويل.

وتُعد المعلومات من أثمن أصولنا، ويشمل ذلك البيانات الخاصة بشركتنا وعملائنا وشركائنا وزملائنا. ونحن ملتزمون بحماية المعلومات التي نتعامل معها، بما يحافظ على الثقة ويضمن سلاسة العمليات ويصون سمعتنا.

كما نلتزم بحماية المعلومات السرية التي ائتمنتنا عليها نوفاتيرا وزملاؤنا وشركاؤنا وأصحاب المصلحة، ولا نشاركها إلا مع الأشخاص المخوّلين الذين تتطلب طبيعة عملهم الاطلاع عليها.



مسؤولياتك

- التصرف على النحو المناسب لضمان عدم تعرّض أصول الشركة للتلف أو سوء الاستخدام أو الضياع.
- الالتزام بسياسات تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، والحفاظ على سرية معرّفات المستخدم وكلمات المرور الخاصة بك، وعدم مشاركة كلمات المرور حتى مع الزملاء، والتأكد من تسجيل الخروج في نهاية كل وردية عمل.
- ضمان استخدام أصول الشركة للأغراض التجارية المشروعة والمصرّح بها فقط.
- التيقّظ لعمليات الاحتيال والتصيّد الاحتيالي وغيرها من الأنشطة المشبوهة، والإبلاغ عن أي حوادث، بما في ذلك الفقدان المحتمل أو الفعلي للمعلومات أو غيرها من الأصول.
- عند التعامل مع البيانات الشخصية، يجب جمعها واستخدامها للأغراض المشروعة والضرورية فقط، مع اتباع الإجراءات المناسبة لتخزين البيانات وحمايتها.

3. حفظ السجلات

إن حفظ سجلات دقيقة أمر أساسي لنزاهتنا وعملياتنا، إذ يضمن الشفافية في جميع أنشطتنا والامتثال للقوانين واللوائح، ويعزّز الثقة بيننا وبين أصحاب المصلحة.

وتدعم سجلاتنا عملية اتخاذ القرار، ووضع استراتيجيات فعّالة، والإدارة الرشيدة للمخاطر، وإعداد تقارير داخلية وخارجية موثوقة، فضلاً عن الوقاية من الاحتيال واكتشافه.



مسؤولياتك

- يجب عليك حفظ سجلات كاملة ودقيقة وفقاً لإجراءات الشركة، وضمان أن تكون المعلومات التي تقدّمها للآخرين موثوقة.
- ضمان تسجيل معاملاتك التجارية بدقة وموضوعية وشفافية.
- عدم التوقيع على أي مستندات أو الاستجابة لأي طلبات ما لم تحصل على الموافقات الداخلية اللازمة.
- الاحتفاظ بالسجلات المالية والمحاسبية وسجلات المعاملات للمدة اللازمة للامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

النزاهة

نعمل بحسٍّ عميق بالمسؤولية تجاه الأفراد والمجتمعات والبيئة. ونتصرّف بأمانة ومساءلة وحسن تقدير، ملتزمين بأعلى المعايير أينما عملنا.



4. التنوع وتكافؤ الفرص

موظفونا هم أساس نجاحنا، ونحن نعامل الجميع بإنصاف واحترام، ونتوقع من كل من نعمل معهم أن يفعلوا الشيء نفسه.

ونلتزم بتكافؤ الفرص في جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف، بصرف النظر عن الخصائص الشخصية أو الخلفية، ويشمل ذلك: العمر، والإعاقة، والجنس، والحالة الاجتماعية، والحمل، والعرق، والجنسية، والخدمة العسكرية، والدين، أو التوجه الجنسي.



مسؤولياتك

- يجب عليك معاملة الآخرين بعناية ولباقة وكرامة وإنصاف واحترام.
- المساهمة في الحفاظ على ثقافة قائمة على الشمول، واحترام الاختلافات الثقافية.
- التحلّي بالاحترافية في تعاملك مع الزملاء والعملاء وشركاء الأعمال.
- تشجيع من يتحدثون بشفافية والإصغاء إليهم.

5. السلوك في مكان العمل

لا نتسامح مع أي شكل من أشكال الإساءة أو التحرش، سواء أكان جسدياً أم لفظياً أم غير لفظي. ويشمل ذلك أي سلوك غير مرغوب فيه يمكن اعتباره، على نحو معقول، مسيئاً أو ترهيبياً أو مهيناً، فضلاً عن أي شكل من أشكال التحرش الجنسي. وقد يُعدّ السلوك الإقصائي أيضاً شكلاً من أشكال التحرش أو التنمّر.



مسؤولياتك

- يجب عليك معاملة الجميع باحترام، والمساهمة في خلق بيئة عمل خالية من جميع أشكال التحرش والإساءة.
- عدم تداول رسائل مسيئة أو ملاحظات مهينة أو نكات غير لائقة.
- الحرص على دعم بعضكم بعضاً والتصدي للسلوك غير اللائق.

6. حقوق الإنسان والمشاركة المجتمعية

نحترم حقوق الإنسان في جميع أعمالنا. ينطوي ذلك على عدم اللجوء إلى عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الاتجار بالبشر أو العبودية الحديثة أو المعاملة غير المنصفة للعمال. وينطبق ذلك على جميع عملياتنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا. ويُعد احترام حقوق الإنسان أمراً أساسياً لصون كرامة جميع الأفراد وحقوقهم، ويعود بالنفع على القوى العاملة لدينا والمجتمعات التي نعمل فيها.

وندرك أهمية فحص مورّدينا وتقييمهم لضمان عدم وقوع هذه الانتهاكات ضمن سلسلة التوريد الخاصة بنا.



مسؤولياتك

- يجب عليك الإبلاغ فوراً إذا علمت أو اشتبهت بوجود أي انتهاك محتمل لحقوق الإنسان في أعمالنا أو في أعمال شركائنا.
- يجب عليك اتباع إجراءات الفحص والعناية الواجبة المعتمدة لدينا عند التعاقد مع الموردين أو التعامل معهم.

7. الاستدامة

نعمل على حماية البيئة، والحدّ من الأضرار والنفايات، ودعم المنفعة المجتمعية على المدى الطويل من خلال ممارسات أعمال مسؤولة ومستدامة. ومن خلال ضمان توافق ممارساتنا التجارية مع المسؤولية البيئية، نسعى جاهدين لإحداث أثر إيجابي ملموس من خلال جهودنا.



مسؤولياتك

- يجب عليك دعم تقديم الخدمات والحلول التي تسهم في توفير طاقة نظيفة وآمنة.
- يجب عليك التفاعل الإيجابي مع المجتمعات وأصحاب المصلحة المرتبطين بأنشطة أعمالنا.

الشراكة

نعمل بنزاهة وشفافية ومساءلة مع شركائنا في جميع أنحاء العالم. ونتعامل بأسلوب قائم على الصدق والاحترام والمسؤولية، ونسعى إلى العمل مع شركات تشاركنا التزامنا بالسلامة والأخلاقيات والامتثال.



8. العمل مع الآخرين

نُجري عمليات فحص شاملة ونتبع إجراءات صارمة قبل الدخول في أي شراكات جديدة، ونعتمد عملية عادلة وغير متحيزة لاختيار الموردين تقوم على الجدارة والاستحقاق.

وننحرص على إبلاغ مورّدينا وشركاء أعمالنا بتوقعاتنا واشتراطاتنا المنصوص عليها في المدوّنة والتأكيد على الالتزام بها.



مسؤولياتك

- يجب عليك اتخاذ اجراءات العناية الواجبة المناسبة تجاه الأطراف المتعاقدة لتقييم المخاطر القانونية والأخلاقية. وتشمل تقييم مخاطر الرشوة والفساد والعقوبات التجارية والجرائم المالية.
- إبلاغ الموردين وشركاء الأعمال بتوقعاتنا بوضوح.
- الإبلاغ عن أي مؤشر على عدم امتثال أي مورد أو شريك أعمال للقوانين المعمول بها أو لالتزاماته التعاقدية.

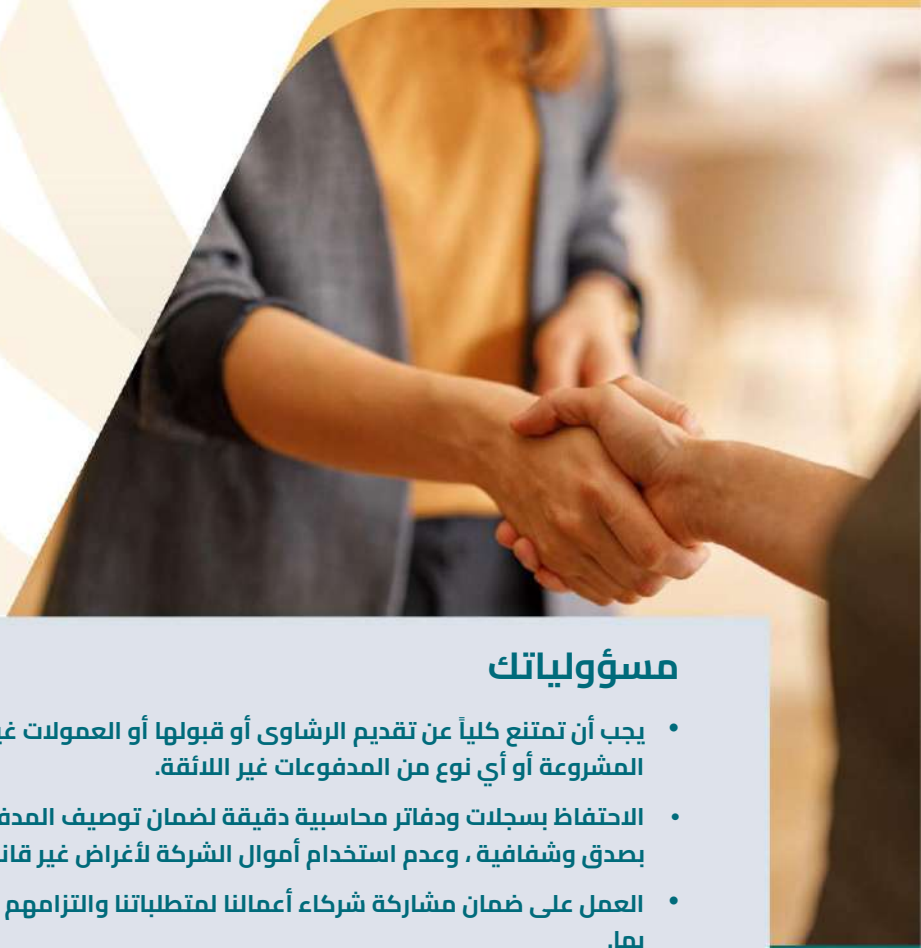
9. مكافحة الرشوة والفساد

أهمية هذا المبدأ

الرشاوى هي هدايا أو أموال أو خدمات أو أي شيء ذي قيمة يُقدَّم للتأثير في شخص ما بهدف الحصول على ميزة غير عادلة. ومدفوعات التسهيل نوع من الرشوة يُقدَّم إلى الموظفين العموميين لضمان إنجاز الإجراءات الإدارية أو تسريعها. تقوّض الرشوة والفساد المنافسة العادلة، وتضرّان بالثقة، وتأثيرها أشد على الفئات الأكثر ضعفاً، وقد تترتب عليهما عواقب قانونية وأضرار جسيمة بالسمعة. وتُعد الرشوة عملاً غير قانوني قد يؤدي إلى فرض غرامات، والإضرار بالسمعة، والسجن.

توقعاتنا

نتوقع من موظفينا وشركاء أعمالنا الامتثال لمتطلباتنا المستندة إلى سياساتنا وإجراءاتنا.



مسؤولياتك

- يجب أن تمتنع كلياً عن تقديم الرشاوى أو قبولها أو العمولات غير المشروعة أو أي نوع من المدفوعات غير اللائقة.
- الاحتفاظ بسجلات ودفاتر محاسبية دقيقة لضمان توصيف المدفوعات بصدق وشفافية ، وعدم استخدام أموال الشركة لأغراض غير قانونية.
- العمل على ضمان مشاركة شركاء أعمالنا لمتطلباتنا والتزامهم التام بها.
- الإبلاغ فوراً للمدير المباشر أو عبر خط الإبلاغ الساخن (Speak Up) إذا طُلب منك تقديم أي رشاوى أو مدفوعات تسهيل.

10. الهدايا والضيافة

أهمية هذا المبدأ

غالباً ما ينطوي بناء العلاقات التجارية على تبادل الهدايا والضيافة. إلا أن تقديم هدية أو ضيافة أو قبولها قد يُفسَّر خطأً على أنه محاولة للتأثير في قرار ما مقابل الحصول على ميزة تجارية أو خدمات أو معلومات سرية. يجب توخي الحذر خصوصاً عند التعامل مع الموظفين العموميين، إذ تنطبق عليهم قواعد صارمة غالباً تنظّم ما يجوز لهم قبوله.

توقعاتنا

يجب الحصول على موافقة مسبقة من الإدارة القانونية وإدارة الامتثال على أي هدايا أو ضيافة تتعلق بموظف عمومي وتتجاوز قيمتها 25 دولاراً أمريكياً.

توفر سياسة الهدايا والضيافة المعتمد لدينا إرشادات شاملة لموظفينا.



مسؤولياتك

- يجب ألّا تقدّم أو تتلقى هدايا أو ضيافة خلال فترات المناقصات أو تقديم العطاءات، وألّا تفعل ذلك أبداً بنيّة التأثير في أي قرار بصورة غير لائقة.
- عدم قبول الهدايا إلا إذا كانت قانونية ومناسبة وزهيدة القيمة وغير متكررة.
- عدم قبول النقد أو ما يعادله.
- ضمان تسجيل جميع الهدايا ووسائل الضيافة سجل الهدايا والضيافة المعتمد.
- طلب المشورة من إدارة الامتثال، أو الشؤون القانونية، أو الموارد البشرية قبل تقديم أي هدايا أو ضيافة لموظف حكومي.

11. المنافسة

نلتزم بقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار. ويقتضي التعامل النزيه التحلّي بسلوك أخلاقي في جميع المعاملات التجارية، بما يُوجِد سوقاً تنافسية وسليمة خالية من التواطؤ وتحديد الأسعار والممارسات الاحتكارية.

ولا نتسامح مع السلوك غير النزيه، ويجب توخي الحذر عند التعامل مع المنافسين والموردين والعملاء لضمان عدم إبرام أي اتفاقيات قد تقيد المنافسة أو تشوهها أو تضر بها



مسؤولياتك

- يجب عليك ممارسة جميع الأنشطة التجارية بأمانة ونزاهة وإنصاف.
- عدم الدخول في أي شكل من أشكال الاتفاق أو التفاهم مع المنافسين لتحديد الأسعار، أو التلاعب بالعطاءات، أو تقاسم العملاء، أو تقييد الإمدادات.
- معرفة من يُعدّ منافساً فعلياً أو محتملاً، والقيود المفروضة على تبادل المعلومات الحساسة من الناحية التنافسية.
- الإبلاغ فوراً إذا اشتبهت بوجود ممارسات منافية للمنافسة أو تعاملات غير عادلة.

12. تضارب المصالح

قد ينشأ تضارب المصالح عندما تؤثر مصالحك أو أنشطتك، أو تبدو وكأنها تؤثر، في قدرتك على اتخاذ قرارات موضوعية لصالح نوفاتيرا. وقد يؤدي تضارب المصالح غير المُدار إلى تآكل الثقة والإنصاف والنزاهة، ويفضي إلى قرارات متحيزة قد تضر بسمعتنا.

قد ينشأ تضارب المصالح بطرق مختلفة:

- الوظائف الخارجية والارتباطات مع المنافسين أو العملاء أو الموردين
- العمل مع الأقارب المقرّبين
- إقامة علاقة شخصية حميمة مع شخص يمكنك التأثير في راتبه أو ترقيته أو إدارته
- شغل عضوية مجلس إدارة في مؤسسة أخرى
- الاستثمارات، بما فيها استثمارات الأقارب المقرّبين



مسؤولياتك

- يجب عليك التصرف بموضوعية ووفقاً لدورك عند اتخاذ القرارات.
- الإفصاح عن أي تضارب في المصالح فوراً، والتعاون معنا لإدارته بفعالية.
- استشارة مديرك أو الإدارة القانونية أو إدارة الامتثال إذا ساورك أي شك في وجود تضارب في المصالح.
- الامتثال لمتطلبات تضارب المصالح المعتمدة لدينا، بما في ذلك الإفصاح في السجل المخصص عن أي حالات قد تُنشئ تضارباً في المصالح أو توحي بوجوده.

13. قوانين التجارة الدولية

تحظر قوانين التجارة الدولية (بما فيها العقوبات الاقتصادية، وقوانين الاستيراد والتصدير، وقوانين مكافحة المقاطعة) عموماً التعاملات مع دول أو كيانات أو أفراد أو مواد معيّنة، أو تفرض قيوداً عليها.

ونلتزم بالتجارة العالمية المسؤولة، ونمتثل للقواعد الصادرة عن الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة وغيرها من السلطات. ونقيّم جميع المخاطر بعناية، ونتّبع إجراءات الفحص والعناية الواجبة المعتمدة لدينا.



مسؤولياتك

- يجب عليك معرفة هوية الأطراف التي نتعامل معها تجارياً. ويجب استكمال إجراءات الفحص المناسبة المتعلقة بالعقوبات والعناية الواجبة تجاه الأطراف المقابلة قبل التعاقد مع أي طرف ثالث.
- قبل استيراد أو تصدير أي منتجات أو برمجيات أو تقنيات (بما فيها البيانات الفنية) أو خدمات، تأكّد من امتثال المعاملة لقوانين الاستيراد والتصدير المعمول بها، ومن تصنيفها وأنها مستوفية لجميع التراخيص والموافقات والوثائق والملصقات التعريفية المطلوبة.
- الالتزام التام بسياسة الامتثال لقوانين التجارة الدولية المعتمدة لدينا.

14. الجرائم المالية

نلتزم بالممارسات المالية الأخلاقية والامتثال القاطِع للقوانين. ولا نُسهّل، تحت أي ظرف، غسل الأموال أو التداول بناءً على معلومات داخلية أو التهرب الضريبي أو أي نشاط من شأنه دعم الجريمة أو الإرهاب، كما نمتنع كلياً عن ممارسة أي أعمال تجارية مع أفراد أو منظمات يُشتبه في إمكانية ارتباطهم بأنشطة غير قانونية.



مسؤولياتك

- يجب عليك معرفة هوية الجهات التي تتعامل معها، واتمام إجراءات التحقيق والعناية الواجبة وفقاً لسياساتنا.
- ضمان توثيق جميع المعاملات بدقة وكفاءة وتأمين سجلاتها كاملة.
- الإبلاغ عن أي مؤشرات تحذيرية على غسل الأموال، بما في ذلك المعاملات المشبوهة كتلك التي تنطوي على هياكل معقدة أو غامضة، أو على مصادر غير واضحة للأموال أو الممتلكات.

التمكين

نلتزم بتطوير قدرات موظفينا من خلال التدريب والإرشاد وفرص القيادة. ونؤمن بأن التمكين والمساءلة يسيران جنباً إلى جنب، بما يتيح لكل موظف التصرف بثقة ونزاهة ومسؤولية.



15. المشاركة السياسية والاجتماعية

نلتزم في نوفاتيرا بموقف محايد في الشؤون السياسية، مع دعمنا الفاعل لمجتمعاتنا. ويحق لك بصفتك الفردية المشاركة شخصياً في العملية السياسية، بما في ذلك تقديم مساهمات سياسية شخصية، شريطة أن يكون جلياً تماماً أنك لا تمثّل نوفاتيرا أو تتحدث باسمها.



مسؤولياتك

- يجب عليك أن توضّح أن آراءك وتصرفاتك الشخصية لا تمثّل نوفاتيرا.
- عدم استخدام أموال الشركة أو مواردها (بما في ذلك ساعات العمل الرسمية) لدعم أي نشاط سياسي.
- يجب عليك الحصول على موافقة مسبقة قبل المشاركة في أي أنشطة ضغط وكسب تأييد أو ضغط سياسي.
- قد ينشأ عن الأنشطة السياسية الشخصية تضارب في المصالح، لذا تحدّث إلى مديرك المباشر إذا كنت تعتزم قبول منصب عام أو السعي إليه، أو الانخراط في نشاط سياسي قد يؤثر في دورك في نوفاتيرا.

16. الاتصالات والتصريحات العامة

نتواصل بمسؤولية ودقة. ولا يجوز التحدث باسم نوفاتيرا إلا للأشخاص المخوّلين رسمياً بذلك، ونحرص على ألّا تؤدي الاتصالات التجارية أو التصريحات العامة أو الأنشطة على وسائل التواصل الاجتماعي إلى تضليل الآخرين أو الإضرار بالثقة في الشركة.





novaterra
ENERGY

لمعرفة المزيد

نقدّم حلولاً ملائمة للغرض في مجالات الاستكشاف والتطوير والإنتاج،
بهدف تعزيز إمدادات الغاز الطبيعي والنفط وتوسيعها.

www.novaterra.energy | info@novaterra.energy